



COMUNE DI MONTEPULCIANO Provincia di Siena

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale N.183

Adunanza del giorno 07/08/2023

OGGETTO: PERSONALE DIPENDENTE – REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI VERTICALI DURANTE IL PERIODO TRANSITORIO AI SENSI DELL'ART. 13 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 DEL 16.11.2022 – APPROVAZIONE

L'anno duemilaventitré addì sette del mese di agosto alle ore 16:00, in una sala del Palazzo Comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti i Sigg.ri:

| Ruolo | Nominativo | Presente | Assente |
|-------------------|----------------------|----------|---------|
| SINDACO | ANGIOLINI MICHELE | Si | |
| VICE SINDACO | RASPANTI ALICE | Si | |
| ASSESSORE ESTERNO | BARBI BENIAMINO | | Si |
| ASSESSORE | MIGLIORUCCI EMILIANO | Si | |
| ASSESSORE ESTERNO | MUSSO LUCIA ROSA | Si | |
| ASSESSORE | SALVADORI MONJA | Si | |

| | |
|---------------------------|--------------------------|
| Totale Presenti: 5 | Totale Assenti: 1 |
|---------------------------|--------------------------|

Presiede il Sig. ANGIOLINI MICHELE nella qualità di SINDACO

Partecipa il VICE SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa SIMONETTA GAMBINI incaricato della redazione del processo verbale.

Accertata la legalità dell'adunanza, si passa alla trattativa degli affari che appresso.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'istituto delle progressioni verticali, previsto nel CCNL 16.11.2022 consiste in un percorso di sviluppo professionale, riservato ai dipendenti di ruolo e conte il passaggio dall'area di appartenenza a quella immediatamente superiore attraverso un'apposita procedura di selezione;
- Il sistema di progressione verticale si basa su una verifica delle competenze e delle capacità ritenute necessarie per svolgere le attività di una diversa qualifica professionale, corrispondente all'inquadramento nell'area immediatamente superiore;
-

VISTI:

- L'articolo 52 comma 1-bis del Decreto Legislativo 165/2001, secondo cui *"Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti"*.
- il CCNL Funzioni locali del 16/11/2022 che all'art. 13 comma 6 introduce, fino al 31/12/2025, progressioni tra le aree "in deroga", mediante procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C allegata al CCNL, anche se non in possesso del titolo di studio ordinariamente previsto per l'accesso dall'esterno;

RICHIAMATO l'art. 13 "Norme di prima applicazione" del Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali 2019-2021 che prevede:

- Al comma 6 "in applicazione dell'art. 52 comma 1 bis penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree puo' aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata tabella C di corrispondenza";
- Al comma 7 "Le amministrazioni definiscono,, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5, i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:
 - Esperienza maturata nell'area di provenienza anche a tempo determinato;
 - Titolo di studio
 - Competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali;
- Al comma 8 "Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche meditante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1

comma 612, della Legge n.234 del 30.12.2021 (legge di bilancio 2022) in misura non superiore allo 0.55% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL”;

RICORDATO che l'allegata tabella C al succitato CCNL prevede procedure comparative anche senza il possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno, ma con anzianità di 8 o 10 anni - a seconda delle Aree coinvolte nella procedura - maturata nell'area immediatamente inferiore e nella corrispondente categoria del precedente sistema di qualificazione;

RITENUTO di dover adottare un regolamento per la disciplina delle progressioni di carriera (c.d. verticali) *speciali in deroga* diverse e distinte da quelle previste ex lege che hanno natura temporanea in quanto devono concludersi entro il 31 dicembre 2025 perché correlate - ex art. 13 CCNL 2019-2021, - al debutto del nuovo ordinamento professionale e alla riclassificazione dalle categorie alle aree;

RICORDATO che le progressioni verticali ex art. 13 CCNL 2019-2021 rappresentano comunque una modalità di copertura di posti che devono essere previsti e motivati nella programmazione triennale dei fabbisogni – contenuta all'interno del PIAO -e possono essere finanziate sia con le ordinarie capacità assunzionali che con il *budget* straordinario dello 0,55% del monte salari 2018;

DATO ATTO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 5.4.2023 e successivamente con aggiornamento con deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 29/05/2023 è stato approvato il PIAO 2023-2025 che prevede, fra l'altro, alla sezione 3.3. Piano dei fabbisogni del personale dipendente, le procedure speciali-transitorie di progressione verticale da effettuare ai sensi dell'art. 13 commi 6,7, e 8 del CCNL 16.11.2022 e dell'art. 52 comma 1-bis penultimo periodo del D.Lgs. 165/2001 nella misura massima dello 0,55% del monte salari 2018

CERTIFICATO che lo 0,55% del monte salari 2018 del Comune di Montepulciano ammonta a € 15.185,15=

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 5 comma 3 lettera o) del CCNL sono oggetto di confronto sindacale i “criteri per l'effettuazione delle procedure di cui all'art. 13, comma 7”, e che pertanto occorre attivare la prescritta relazione sindacale;

DATO ATTO CHE il regolamento così come predisposto è stato oggetto di informativa sindacale ex art. 4.5 del CCNL 16/11/2022 e trasmesso alla RSU ed alle OOSS di categoria in data 1.8.2023 con nota prot. n.28075 senza che sia pervenuta alcuna osservazione in merito;

VERIFICATA la competenza della Giunta per l'adozione del presente atto, come previsto dall'articolo 11, comma 1, ultimo periodo, del D.M. 132/2022 in combinato disposto con l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

RITENUTO di approvare, il “Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali durante il periodo transitorio ai sensi dell'art. 13 CCNL Funzioni Locali 2019-2021” nel testo allegato al presente atto che ne forma parte integrante e sostanziale;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, ex art. 49, comma 1, del TUEL 267/2000;

VISTI:

- Il D.Lgs. n. 267/2000;
- Il D.Lgs. n. 165/2001;

- Lo statuto dell'Ente
- Il Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi
- I Contratti Collettivi Nazionali di lavoro e in particolare il CCNL Funzioni Locali 16.11.2022;

Ad unanimità di voti palesemente espressi,

D E L I B E R A

- Di considerare le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'art. 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;

- Di approvare, per i motivi esposti in premessa ai quali espressamente si rinvia, il **“Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali durante il periodo transitorio ai sensi dell'art. 13 CCNL Funzioni Locali 2019-2021”** nel testo allegato al presente atto che ne forma parte integrante e sostanziale;
- Di dare atto che il regolamento così come predisposto è stato oggetto di informativa sindacale ex art. 4.5 del CCNL 16/11/2022 e trasmesso alla RSU ed alle OOSS di categoria in data 1.8.2023 con nota prot. n.28075 senza che sia pervenuta alcuna osservazione in merito;
- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL 267/2000, in ragione della necessità di dare avvio alle procedure come previste nel PIAO 2023-2025.

Letto, approvato e sottoscritto:

| | |
|---|---|
| IL SINDACO ANGIOLINI MICHELE | IL VICE SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa SIMONETTA GAMBINI |
|---|---|

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si attesta che la presente delibera è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. n.134 comma 4 del Dlgs 267/2000.

**II VICE SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa SIMONETTA GAMBINI**

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ. mod. ed int. (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente originale elettronico è conservato nella banca dati del Comune di Montepulciano ai sensi dell'art. 3bis e dell'art. 22 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ.mod. ed int.