



Comune di Montepulciano

Provincia di Siena

ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI PER INCENTIVAZIONE FUNZIONI TECNICHE EX ART. 113 D.LGS. 50/2016

In data 06.05.2019 presso la sede comunale ha avuto luogo l'incontro delle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale per la sottoscrizione dell'allegata intesa afferente la definizione dei criteri di incentivazione funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i.

Delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente Dott. Giulio Nardi Segretario Generale, Dott.ssa Grazia Torelli, Dott.ssa Simonetta Gambini, Dott. Roberto Rosati, Dott. Luca Batignani

RSU: Sigg: Domenico Sacchetta, Carla Ronca, Alessandro Capecchi, Michele Rosignoli, Alessio Betti, Ricci Roberta Raffaella, Sabrina Coccoletti

Organizzazioni sindacali

CGIL – Luisella Brivio_

CISL – Giancarlo Timitilli

USB – Alessio Manetti

Richiamato l'art. 7 del CCNL del 21.5.2018 in particolare il c. 4 legg. g) in virtù del quale sono oggetto di contrattazione integrativa "i criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva";

Ritenuto di dover disciplinare la materia, per quanto di propria competenza, in merito a prestazione correlate all'utilizzazione di risorse specifiche – art. 7 comma 4 lett. G) CCNL del 21/05/2018 – per ciò che riguarda la risorse ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i.

Le parti danno atto che le risorse destinate all'attuazione del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. (art. 113) incentivi per funzioni tecniche, sono disciplinate da specifico regolamento approvato dalla Giunta Comunale. Il regolamento di cui trattasi dovrà conformarsi ai seguenti principi:

1. Individuazione soggetti che possono percepire l'incentivo, con esplicita esclusione dei dirigenti e puntuale definizione del "collaboratore" e delle relative funzioni;
2. Costituzione del gruppo di lavoro, tenendo conto delle professionalità individuali rispetto alla specifica prestazione prevedendo, ove possibile, la rotazione del personale potenzialmente interessato;
3. Individuazione, come presupposto di attribuzione degli incentivi, dell'inserimento degli interventi in specifici atti dell'amministrazione.
4. Competenza del regolamento ad individuare la percentuale massima destinata al fondo, per ogni opera, lavoro, fornitura o servizio;

5. la destinazione ad economia delle quote di incentivo corrispondenti ad attività non svolte da personale interno;
6. il transito di una somma non superiore al 2% degli importi posti a base di gara dal “fondo per incentivare le funzioni tecniche ”, di cui solo l’80% destinato all’incentivazione dei dipendenti da graduare in funzione dell'importo e della
7. il limite massimo individuale annuale di incentivo percepibile posto al 50% “del trattamento economico complessivo annuo lordo spettante al singolo dipendente”, anche nel caso di corresponsione da parte di più enti;
8. la competenza del regolamento ad individuare “criteri e modalità per la riduzione delle risorse finanziarie connesse alla singola opera, lavoro, servizio o fornitura a fronte di eventuali incrementi dei tempi o dei costi previsti nel quadro economico del progetto”;
9. la competenza di tale regolamento, anche il semplice richiamo a regolamenti o discipline nazionali, alla determinazione delle percentuali spettanti per le singole fasi progettuali, con particolare riferimento ai casi di svolgimento esterno, anche in parte, di tale attività.

Montepulciano 06.05.2019

Letto approvato e sottoscritto

Il Presidente della Delegazione
Firmato Dott. Giulio Nardi

p. le RSU
Firmato Ronca Carla

p. CGIL FP
Firmato Brivio Luisella