



# COMUNE DI MONTEPULCIANO

PROVINCIA DI SIENA

## Verbale di deliberazione della GIUNTA COMUNALE N. 184

Adunanza del giorno 13-06-2016

OGGETTO: PERSONALE DIPENDENTE - FASCE DI MERITO ANNO 2015  
 CONFERMA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 331/2014 -  
 APPLICAZIONE

L'anno Duemilasedici, addì Tredici del mese di Giugno alle ore 16:00 in una sala del Palazzo Comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti i Sigg.ri:

PRESENTI	ASSENTI
ROSSI ANDREA (Sindaco)	
GAROSI LUCIANO (Vice Sindaco)	
ANGIOLINI MICHELE (Assessore esterno)	
PROFILI FRANCESCA (Assessore esterno)	
ROSSI FRANCO (Assessore esterno)	
TERROSI TIZIANA (Assessore esterno)	
6	0

Presiede il Sig. Andrea Rossi Sindaco

Partecipa il Segretario Generale Dott. Michele Pinzuti incaricato della redazione del processo verbale.

Accertata la legalità dell'adunanza, si passa alla trattativa degli affari che appresso.

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO:

- Che ai sensi dell'art. 7 comma 1 del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 ogni amministrazione è tenuta a dotarsi di un sistema di misurazione e valutazione della performance, sia organizzativa che individuale;
- L'art. 7 del decreto dispone in particolare che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e che a tal fine adottato il sistema di misurazione e valutazione della performance;
- Che la performance organizzativa attiene all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;
- Gli ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa sono definiti dall'art. 8 del citato decreto n. 150/2009;

### RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 197 del 27.7.2015 con la quale è stato approvato il PEG e il Piano delle Performance dell'anno 2015;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 220 del 17.8.2015 avente per oggetto "fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – costituzione fondo anno 2015 – determinazioni"
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 285 del 19.10.2015 avente per oggetto: "fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – ipotesi di ripartizione per l'anno 2015" con la quale si è stabilito di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo decentrato relativo alla ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo quanto contenuto nel prospetto sottoscritto fra le parti in data 30.9.2015;

### DATO ATTO:

- che con la deliberazione della Giunta Comunale n. 331 del 29.12.2014 avente per oggetto: "Valutazione della performance individuale ed individuazione delle fasce di merito" si è proceduto ad approvare, per l'anno 2014 e seguenti, la tipologia di valutazione del merito per fasce aperte e a definire la correlazione merito/premio secondo la struttura approvata con lo stesso atto e dato atto che, con la stessa, sono state individuate n. 4 fasce di merito con rispettivi punteggi sulla base dei quali attribuire le risorse premiali al personale dipendente, a seguito delle schede compilate da ogni Responsabile del Servizio;
- il Nucleo di valutazione ha espresso parere favorevole alla suddetta modalità di ripartizione;
- che in data 30 maggio 2016 si è tenuta la conferenza dei responsabili di area per la valutazione del personale dipendente ai fini della produttività ed il miglioramento dei servizi;
- che i Responsabili di area hanno predisposto le schede contenenti la valutazione individuale del personale dipendente ai fini della produttività ed il miglioramento dei servizi;
- che l'art. 53 c. 6 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi disciplina le modalità di redazione della graduatoria finale dei punteggi attribuiti;
- che con determinazione n. 976 del 18.5.2015 avente per oggetto: "servizio personale – liquidazione compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi anno 2014" e, sulla base di quanto stabilito dalla Giunta Comunale in data 4.5.2015, sono stati inseriti otto dipendenti in prima fascia;

- che per l'anno 2015 si prevede di confermare le modalità di valutazione della performance individuale e le fasce di merito di cui alla delibera Giunta Comunale n. 331/2014 e di estendere da otto a dodici il numero massimo di dipendenti da inserire nella prima fascia, anche nel caso in cui il numero dei dipendenti che ha ottenuto il punteggio rientrante nella fascia aperta 97/100 sia maggiore;

Preso e dato atto che l'orientamento così espresso conferma la scelta già attuata per l'anno 2014 con la quale si era prevista, fino al numero massimo di 8, ai soli fini economici, la specifica ponderata nell'applicazione del sistema approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 331/2014, nell'ambito dei punteggi complessivi attribuiti;

che l'estensione dal numero massimo di 8, già applicato per la valutazione e liquidazione del premio per la produttività collettiva, in conformità con la parametrizzazione e i valori di riferimento sia per la performance individuale che per la performance collettiva, al numero massimo di 12, intende meglio favorire la ponderazione nell'applicazione del parametro delle fasce, salvaguardando le esigenze della premialità con quelle della differenziazione in sede applicativa dei singoli punteggi di specifica delle fasce, ai soli fini economici, in coerenza con la ratio del sistema di valutazione che intende rimarcare le eccellenze e la gradualità di inserimento anche in termini numerici massimi, a vantaggio dei distinti livelli di professionalità e di impegno, riconosciuti da parte dei Responsabili di Area con riguardo al personale dipendente di competenza;

che il sistema premiale così applicato anche nella precedente tornata 2014 ha confermato la sua utilità e praticabilità in relazione alla valutazione complessivamente applicata al personale dipendente e può positivamente venire confermato anche con riguardo all'attuale valutazione riferita all'anno 2015, con una estensione percentuale e numerica a vantaggio del personale stesso e della performance resa;

che mediante il sistema così attuato si intende assicurare una procedura organica, sistematica, permanente volta ad assicurare, nell'ambito del biennio 2014-2015, che sull'operato di ciascun dipendente venga assicurato un monitoraggio ed un controllo/valutazione secondo criteri omogenei nell'arco di tempo predeterminato con la deliberazione GC n. 331/2014;

che la motivazione di trovare applicazione confermativa del sistema tiene altresì conto del fatto che non risultano pervenute osservazioni significative anche con riguardo alla ponderazione attuata nell'anno 2014, che quindi consente di stimare equilibrato e funzionale il ricorso anche nell'anno 2015 alla specificazione del numero massimo in estensione fino a 12 posizioni, nell'ambito del sistema approvato con la citata deliberazione della G.C. n. 331/2014, per l'anno 2014 e successivi;

che la scelta così attuata risulta meglio rispondente alla ratio del sistema di premialità in quanto viene a coniugare le esigenze connesse alla qualificazione dei singoli punteggi e alla differenziazione in termini di eccellenza con l'esigenza di una diffusione più ampia e graduale delle posizioni rilevanti, nell'ambito di una classificazione finale, coerente con l'articolazione delle fasce di merito e l'applicazione di specifiche datoriali funzionali alla erogazione proporzionata nella premialità stessa, in grado di assicurare gli aspetti quali-quantitativi nei meccanismi di valutazione e il giusto apprezzamento dell'apporto professionalmente riconosciuto al personale dipendente in termini di strategia complessiva a livello di Ente;

che al fine di assicurare una valutazione effettivamente rispondente alle finalità di misurazione del contributo reale fornito da ogni singolo dipendente nella sua realtà lavorativa, confrontando sulla base delle schede individuali e con riferimento agli obiettivi collettivi, mediante valutazione tecnica di merito l'effettivo apporto professionale nel raggiungimento dei risultati;

che il riferimento temporale al biennio 2014-2015, già concluso risponde all'esigenza di assicurare la migliore uniformità di percorso, rispetto alle esigenze di strategia e di sviluppo nell'organizzazione dell'Ente, con specifico riguardo alla premialità differenziata in rapporto alla gradualità dei punteggi e con riferimento fondamentale, in termini di competenza, valutazione, eventuali osservazioni nel rapporto Valutatore – Dipendente all'aggregato di servizio definito nel PEG;

che la scelta di mantenere la metodologia in atto nel biennio considerato ed in particolare il riferimento all'aggregato PEG per quanto concerne il rapporto funzionale e la competenza specifica alla redazione delle schede individuali

Richiamato in tal senso il piano di liquidazione del premio produttività approvato per l'anno 2014;

Richiamato il recente accordo siglato con le OO.SS. per quanto concerne l'ammontare del Fondo ;

Ritenuto di confermare, per il biennio 2014-2015, le modalità attuative del sistema delle fasce di merito già adottato con le specifiche di gradualità come sopra descritte e in estensione al proporzionato numerico che, già fissato per l'anno 2014 in numero massimo di 8, per la prima fascia, elevato al numero massimo di 12, sempre per la prima fascia, ai soli fini economici, in termini di indirizzo strategico datoriale e di specifica attuazione anche per l'anno 2015, secondo le valutazioni espresse dai Responsabili di servizio, responsabili dei punteggi attribuiti;

che la destinazione premiale nell'ambito della prima fascia avviene a soli fini economici al fine di destinare, in termini di strategia a livello di Ente, sulla base dei migliori punteggi attribuiti dai Responsabili di servizio, le risorse disponibili a vantaggio differenziato di merito;

#### **RICHIAMATI:**

- Il D.Lgs. n. 165/2001 recante "testo Unico sul pubblico impiego";
- Il D.Lgs. n. 150/2009 "attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- Il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 334 del 20.12.2012;

#### **VISTI:**

- Il CCNL 1998-2001 (biennio economico 1998-1999) del personale non dirigente del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali sottoscritto in data 1.4.1999;
- Il CCNL del personale non dirigente del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali sottoscritto il 14.9.1999 cd. Code contrattuali;
- Il CCNL del personale non dirigente del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2000/2001 sottoscritto in data 5.10.2001;

- Il CCNL del personale non dirigente del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2002-2003 (sottoscritto in data 22.1.2004);
- Il CCNL del personale non dirigente del Comparto delle Regioni e delle Autonomie locali per il biennio economico 2004/2005 sottoscritto in data 9.5.2006;
- Il CCNL del personale non dirigente del Comparto Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2006/2007 sottoscritto in data 11.4.2008;
- Il CCNL del personale non dirigente del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2008/2009 sottoscritto in data 31.7.2009;
- Il contratto collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto fra le parti in data 13.4.2000;
- la delibera della Giunta Comunale n. 63 del 7.3.2011 avente per oggetto "autorizzazione sottoscrizione accordo: integrazione e modifica al contratto decentrato integrativo 15.9.2005 (integrazione specifiche responsabilità)";

VISTO il D. Lgs. 23.06.2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", come integrato e modificato dal D. Lgs. 10.08.2014, n. 126;

VISTO in particolare l'Allegato n. 4/2 al citato D.Lgs. 118/2011 "Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria";

DATO ATTO che il Segretario Comunale in ordine alla conformità della presente deliberazione, quale manifestazione dell'azione amministrazione dell'Ente, alle leggi , allo statuto e ai regolamenti;

DATO ATTO altresì che il presente atto non ha rilevanza sotto il profilo contabile;

VISTO il parere favorevole sotto il profilo tecnico espresso ai sensi dell'art. 49 del D.lgs 18.8.00 n. 267 "*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL.*";

#### D E L I B E R A

- di richiamare le premesse con valore integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- di confermare, per le motivazioni di cui in premessa, a chiusura del biennio 2014 – 2015, la metodologia per la misurazione e valutazione della performance del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa e di confermare, quindi la definizione della correlazione merito/premio secondo il sistema approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 331/2014 che ha già avuto il parere favorevole del Nucleo di Valutazione costituito presso questo Comune;
- di estendere, per l'anno 2015, come già attuato per l'anno 2014, per ragioni di omogeneità, sistematicità e permanenza, nel biennio, ai soli fini economici, il numero massimo di dipendenti cui riconoscere sulla base dei punteggi migliori attribuiti nella scheda individuale da parte dei responsabili di servizio a ciascun dipendente, l'attribuzione del premio più elevato, previsto per la prima fascia, secondo quanto dettagliatamente descritto in premessa;

- di avviare le procedure per la ridefinizione del nuovo sistema di valutazione con percorso per gli anni 2016 e seguenti, proseguendo nella valorizzazione dei principi di trasparenza, merito, partecipazione e controllo;
- di trasmettere copia del presente provvedimento al Nucleo di Valutazione del Comune di Montepulciano;
- di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS. ed alla RSU ai sensi dell'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 165/2001 e all'art. 7 comma 1 del CCNL 1.4.1999;
- di trasmettere il presente atto al servizio personale per gli adempimenti di competenza;
- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 4° comma del TUEL di cui al D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto.

oooooooooooooooooooooooooooo

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO  
Andrea Rossi

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Michele Pinzuti



# COMUNE DI MONTEPULCIANO

PROVINCIA DI SIENA

## PARERE DI REGOLARITA' TECNICA PERSONALE

Proposta di delibera n. 189 del 13-06-2016

OGGETTO: PERSONALE DIPENDENTE - FASCE DI MERITO ANNO 2015  
CONFERMA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 331/2014 -  
APPLICAZIONE

Parere ai sensi dell'art. 49 - I comma – T.U.E.L. 267 / 2000 (Regolarità Tecnica)

PARERE FAVOREVOLE

Il Responsabile di area

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico io sottoscritto Segretario che copia della presente deliberazione è affissa all'albo pretorio dal 15-06-2016 e per 15 giorni consecutivi, *ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs 18.8.2000 n° 267.*

Pubblicata N. 2016001591

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Michele Pinzuti

IL MESSO COM.LE

---

***Per copia conforme all'originale***

Lì, 15-06-2016

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Michele Pinzuti

*Art. 125 del D.lvo 18.8.00 N.267:*

- Comunicazione ai Capigruppo il 15-06-2016 prot. n. \_\_\_\_\_

### ***ESECUTIVITA'***

- la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 13-06-2016

- perché dichiarata immediatamente eseguibile (*art.134 C. 4 D.Lgs. 267/00*).....

- decorsi **10 giorni** dalla pubblicazione

(*art.134 C. 3 D.Lgs.*

*267/00*).....

lì, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE  
\_\_\_\_\_

### **ORIGINALE IN FORMATO ELETTRONICO CON FIRMA DIGITALE**

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale elettronico del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i. L'originale elettronico del presente atto è conservato negli archivi informatici del Comune di Montepulciano, ai sensi dell'art.22 del D.lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i.