



Comune di Montepulciano

AAAAAAAAAAAA

DECRETO DEL SINDACO N° 76 del 22-08-2019

OGGETTO: POSIZIONI ORGANIZZATIVE – PESATURA E GRADUAZIONE ANNO 2019 –
APPLICAZIONE CRITERI E METODOLOGIA DEL.G.C. N. 154/2019

IL SINDACO

VISTO il CCNL Funzioni locali del 21.5.2018 che con gli artt. 13,14,15,17 e 18 ha ridisciplinato l'Area delle Posizioni Organizzative e così statuisce:

- Art. 13 c. 1 “Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
 - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.
- Art. 13 c. 2 “Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendente classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica ai dipendenti classificati nelle categorie C o B”;
- Art. 14 c. 2 “Per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto – rispetto alle funzioni ed attività da svolgere – della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D. Analogamente gli enti procedono nelle ipotesi considerate nell'art. 13 comma 2 letta a) e b) al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa al personale non classificato nella categoria D”;
- Art. 14 c.1 “Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità”;
- Art. 17 c.1 “Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13”;

- Art. 15 c.6 “Nell’ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell’ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell’incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l’ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all’incarico attribuito nonché e del grado di conseguimento degli obiettivi”;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 154 adottata nella seduta del 20.5.2019 con la quale si è proceduto alla modifica del Regolamento sull’Ordinamento degli uffici e dei servizi comunali e all’approvazione dei “Criteri per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative” e della “Metodologia di graduazione della retribuzione delle posizioni organizzative”;

VISTO l’art. 109 comma 2 del D.Lgs. 267/2000, secondo cui nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all’art. 107 comma 2 e 3 – fatta salva l’applicazione dell’art. 97 comma 4 lett. D) – possono essere attribuite a seguito di provvedimento motivato del Sindaco ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

RICORDATO che il Comune non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell’assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall’articolo 109, comma 2, del D.Lgs 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del CCNL 21.5.2018;

RILEVATO che l’articolazione del Comune di Montepulciano prevede le seguenti strutture organizzative di vertice come definite, da ultimo, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 128 del 23.4.2019:

1. Area Amministrativa
2. Area Economico finanziaria
3. Area Ambiente- Edilizia
4. Area Urbanistica
5. Area Lavori Pubblici – Patrimonio
6. Area OO.PP. strategiche
7. Area Polizia Municipale;

DATO ATTO che il sottoscritto Sindaco, con l’assistenza del Segretario Comunale e sentito il Nucleo di Valutazione, ha provveduto ad effettuare la graduazione e la conseguente pesatura delle retribuzioni di posizione organizzativa, da attribuire a ciascuna struttura organizzativa di vertice, come sopra individuata, utilizzando la metodologia ed i parametri approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 154 del 20 maggio 2019;

CONSIDERATO che da tale procedimento di graduazione scaturiscono i seguenti punteggi complessivi, calcolati per ciascuna area, ai quali si applicano le conseguenti fasce di retribuzioni di posizione:

Area Amministrativa	punti 92	€ 16.000,00 annui
Area Economico finanziaria	punti 91	€ 16.000,00 annui
Area Ambiente- Edilizia	punti 59	€ 13.000,00 annui
Area Urbanistica	punti 55	€ 13.000,00 annui

Area Lavori Pubblici – Patrimonio punti 79 € 13.500,00 annui
Area Polizia Municipale punti 50 € 10.500,00 annui
come da documento allegato al presente atto, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che l'ente fino al 31.12.2019, individua una figura nelle materie tecniche con particolare riferimento a progetti strategici, di cui all'articolo 13 lett. b) del CCNL del comparto Funzioni locali che prevede lo svolgimento con contenuti di alta professionalità, la quale verrà pesata nel successivo proprio decreto di attribuzione e secondo il documento allegato;

RICHIAMATA la propria nota prot. int. 140/2019 con cui si informano i dipendenti del Comune di Montepulciano che il Sindaco sta procedendo ad individuare i soggetti che riterrà idonei a ricoprire la titolarità della posizione organizzativa per le aree funzionali individuate nel vigente organigramma;

ATTESA la propria competenza ai sensi del vigente Regolamento per l'ordinamento, l'organizzazione e il funzionamento degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATO l'art. 50 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Sulla base delle risultanze fin qui evidenziate, pertanto,

D E C R E T A

1. Di dare atto che la graduazione e la conseguente pesatura delle retribuzioni di posizione organizzativa di cui all'allegato al presente decreto, da attribuire a ciascuna struttura organizzativa di vertice, come individuate con deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 23.4.2019, applicando la metodologia ed i parametri approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 154 del 20 maggio 2019, è ritenuta congrua e corretta;
2. Di dare atto che, per quanto in premessa riportato, la pesatura delle retribuzioni di posizione da assegnare ai titolari di posizione organizzativa risulta essere la seguente:

Area Amministrativa	punti 92	€ 16.000,00 annui
Area Economico finanziaria	punti 91	€ 16.000,00 annui
Area Ambiente- Edilizia	punti 59	€ 13.000,00 annui
Area Urbanistica	punti 55	€ 13.000,00 annui
Area Lavori Pubblici – Patrimonio	punti 79	€ 13.500,00 annui
Area Polizia Municipale	punti 50	€ 10.500,00 annui
3. Di dare atto che l'ente fino al 31.12.2019, individua una figura nelle materie tecniche con particolare riferimento a progetti strategici, di cui all'articolo 13 lett. b) del CCNL del comparto Funzioni locali che prevede lo svolgimento con contenuti di alta professionalità, la quale verrà pesata nel successivo proprio decreto di attribuzione e secondo il documento allegato;
4. Di procedere all'individuazione tra tutti i dipendenti appartenenti alla categoria D in servizio a qualunque titolo nell'ente dei soggetti idonei a ricoprire gli incarichi di posizione organizzativa per le aree sopra esposte, attribuendo gli incarichi con successivo e separato atto di attribuzione formale;

5. Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line del Comune, nonché sul sito web istituzionale dell'ente nella sezione "amministrazione trasparente".

IL SINDACO
Michele Angiolini

ORIGINALE IN FORMATO ELETTRONICO CON FIRMA DIGITALE

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale elettronico del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i. L'originale elettronico del presente atto è conservato negli archivi informatici del Comune di Montepulciano, ai sensi dell'art.22 del D.lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i.