

IL “CONSUNTIVO” DELLA PERFORMANCE: LA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

La Relazione sulla Performance del Comune di Montepulciano ha l'obiettivo di evidenziare a consuntivo, con riferimento all'anno 2012, i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi nel Piano della Performance.

La Relazione sulla Performance 2012 assume lo stesso indice e lo stesso modello impiegati per il Piano della Performance.

Il documento deve essere approvato entro il 30 giugno e deve essere valicato dal Nucleo di Valutazione, organo collegiale formato da due membri esterni all'Amministrazione che esercita in piena autonomia le funzioni in materia di valutazione.

20

Alla luce di quanto svolto nel corso dell'anno, la Relazione sulla performance fornisce un quadro sintetico di informazioni che consentono di valutare se il Comune di Montepulciano:

- *ha realizzato le fasi dei programmi strategici previsti;*
- *ha mantenuto gli stati ottimali di salute finanziaria, organizzativa e delle relazioni previste;*
- *ha prodotto gli impatti attesi*
- *ha ottenuto un buon livello di soddisfazione degli stakeholders.*

CONCLUSIONI

Questo Piano della Performance, elaborato dall'Ufficio di Direzione con il prezioso aiuto dei responsabili dei vari Servizi, ha evidenziato alcuni degli obiettivi strategici dell'Amministrazione.

Accanto a questi, esistono una serie di altri obiettivi ed attività che gli uffici realizzano e portano avanti quotidianamente, affinché tutta la macchina comunale possa garantire, in termini di efficacia, efficienza ed economicità, l'erogazione dei servizi interni ed esterni che, in un momento così difficile dal punto di vista economico, risulta sempre più complesso sostenere.

Per le dovute considerazioni, si rinvia al sistema degli obiettivi sintetizzata e ben rappresentata dal Piano Esecutivo di Gestione e dal Piano Dettagliato degli Obiettivi.