



COMUNE DI MONTEPULCIANO Provincia di Siena

Pratica n. 533 del 06/10/2022

AREA AMMINISTRATIVA DETERMINAZIONE N. 1174 Del 06/10/2022

OGGETTO: PERSONALE DIPENDENTE - AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA, AI SENSI DELL' ART. 30 D.LGS. 165/2001, PER ASSUNZIONE DI N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE CAT. C1 A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA INSERIRE NELL'AREA AMMINISTRATIVA - RISERVATO AI SOGGETTI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE AI SENSI DELL'ART.1 LEGGE N. 68/1999 - APPROVAZIONE

IL RESPONSABILE

VISTO l'art. 107 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267 "**Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali**", che attribuisce ai dirigenti tutti i compiti che la Legge e lo Statuto non riservino agli organi di governo dell'Ente, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

VISTO il secondo comma dell'art. 109 dello stesso D. Lgs. N.267/2000 relativo al conferimento delle funzioni dirigenziali nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale;

VISTO il decreto del Sindaco di conferimento delle suddette funzioni dirigenziali ai responsabili di area;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO l'art. 183, comma 9, del D.Lgs 18.8.00, n. 267, nonché art. 151, comma 4, del citato D.Lgs n. 267 del 18.08.2000, così come modificati dal D.Lgs 118/2011;

VISTO il Regolamento di contabilità;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 208 del 19.09.2022 avente per oggetto "Uffici e servizi comunali - Aggiornamento e revisione della struttura comunale e approvazione organigramma - Determinazioni", esecutiva ai sensi di legge;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 95 del 30.12.2021 avente per oggetto "Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2022-2024 – Nota di aggiornamento - Approvazione", esecutiva ai sensi di legge;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 98 del 30.12.2021 avente per oggetto "Bilancio di Previsione 2022-2024 e relativi allegati - Approvazione", esecutiva ai sensi di legge;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 10.01.2022 avente per oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 (P.E.G. Finanziario)" e la deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 10.01.2022 avente ad oggetto "Piano Performance 2022/2024 - Approvazione";

RICHIAMATA la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024 approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 144 del 27.06.2022;

CONSIDERATO che, in esecuzione alla determinazione n. 852 del 26.07.2022, si è provveduto alla risoluzione del rapporto di lavoro di un dipendente di questo ente, per inidoneità in modo assoluto e permanente al servizio come dipendente di amministrazione pubblica (ex art. 55 octies D.Lgs. n.165/2001), né a proficuo lavoro, identificando a tale scopo la data del 01.08.2022, prendendo atto del verbale di accertamento medico legale collegiale redatto dalla Commissione Medica di Verifica di Firenze;

PRESO ATTO che il dipendente in questione era inserito nella quota di riserva di questo ente ai sensi dell'art.3 L.68/99 e che, pertanto, a causa della risoluzione del rapporto di lavoro, si è determinata scoperta di disabilità;

VISTE le comunicazioni intercorse tra questo ente e ARTI Toscana – Servizio collocamento mirato Area senese in merito alla scoperta verificata e alla modalità di copertura della stessa;

DATO ATTO che si rende necessario procedere all'avvio della procedura di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. 165/2001, per un posto di Istruttore amministrativo contabile - cat. giuridica C1 a tempo pieno e indeterminato riservato ai soggetti appartenenti alle categorie protette ai sensi dell'art.1 Legge n.68/99;

VISTO l'art. 30, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., a norma del quale le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. È richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni

dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. È fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. Le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100, per i quali è comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza;

DATO ATTO che si è proceduto agli adempimenti preliminari previsti dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e che la presente procedura è subordinata all'esito negativo degli stessi;

DATO ATTO che:

- con il sistema delineato dall'art.33 c.2 del D.L. n. 34/2019 è possibile programmare la sostituzione del personale che cessa a qualsiasi titolo nel corso dello stesso anno in cui matura la cessazione, come chiarito anche dalla Corte dei Conti Corte dei Conti, sez. Lombardia, del. n. 167/2021: *"La sostituzione del personale cessato dal servizio in corso d'anno costituisce assunzione di personale, possibile entro i limiti di capacità assunzionale del comune. Tale capacità deve essere improntata al "principio della sostenibilità finanziaria" della spesa, misurata attraverso i valori soglia e le percentuali come definiti dall'art. 33, co. 2, del D.L. 34/2019 e dalle relative disposizioni di attuazione approvate con D.M. 17 marzo 2020"*;
- stante quanto sopra riportato risulta possibile procedere alla sostituzione del dipendente cessato per risoluzione del rapporto di lavoro in data 01.08.2022, in quanto la relativa spesa è già stata prevista nella programmazione annuale del PTFP 2022-2024, di cui alla citata deliberazione n.144/2022, e pertanto non genera squilibri alla sostenibilità finanziaria di questo ente;
- risulta necessario procedere alla copertura di disabile in quota di riserva ai sensi dell'art.1 della L.68/99;

VISTO l'avviso di mobilità esterna predisposto sulla base delle norme legislative e regolamentari vigenti che viene allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale e il modello di domanda di partecipazione da produrre tramite sistema di istanze on line;

DATO ATTO che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, prevista dall'articolo 33 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- ha rispettato il saldo di finanza pubblica per l'anno 2021;
- ha provveduto all'invio dei documenti richiesti alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche (BDAP);
- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii;
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198;

CONSIDERATO che le assunzioni programmate sono compatibili con le previsioni di spesa del bilancio 2022/2024 e rispettano i vincoli legislativi in materia di spesa di personale;

VERIFICATA l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi del vigente piano triennale anticorruzione e del codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente;

D E T E R M I N A

- La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3, comma 1, della Legge 241/90 e s.m.i.;
- Per i motivi citati in premessa, di indire la procedura di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. 165/2001, per un posto di Istruttore amministrativo contabile - cat. giuridica C1 a tempo pieno e indeterminato riservato ai soggetti appartenenti alle categorie protette ai sensi dell'art.1 Legge n.68/99;
- Di approvare l'allegato avviso di mobilità volontaria esterna, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, con presentazione di domanda di partecipazione tramite sistema di istanze on line;
- Di dare atto che la conseguente spesa trova copertura ai pertinenti interventi del bilancio di previsione corrente per l'anno 2022 e dei bilanci successivi per gli anni futuri;
- Di attestare, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs n. 267/2000, che il presente atto rispetta gli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;
- Di procedere alla pubblicazione dell'avviso all'albo pretorio e sul sito internet del Comune per un periodo di 30 giorni come previsto dall'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001;
- Di dare atto che questa Amministrazione si riserva di procedere o meno all'assunzione del candidato che risulterà idoneo, tenuto conto di eventuali limiti e divieti stabiliti da norme di legge, di sopravvenute cause ostative o di diversa valutazione di interesse dell'Ente;
- Di dare atto che avverso il presente atto chiunque vi abbia interesse potrà ricorrere entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione, al Tar Toscana o, in alternativa entro 120 giorni dalla data di pubblicazione, al Presidente della Repubblica.

IL RESPONSABILE DI AREA
Torelli Grazia

Le firme in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 07/03/2005 n° 82 e s.m.i. (C.A.D.). La presente determinazione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Montepulciano, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs n° 82/2005

