



COMUNE DI MONTEPULCIANO

Provincia di Siena

DECRETO DEL SINDACO

N.17 DEL 02/05/2022

**OGGETTO:POSIZIONI ORGANIZZATIVE – PESATURA E GRADUAZIONE ANNO 2022 –
APPLICAZIONE CRITERI E METODOLOGIA DEL.G.C. N. 154/2019**

IL SINDACO

VISTO il CCNL Funzioni locali del 21.5.2018 che con gli artt. 13,14,15,17 e 18 ha ridisciplinato l'Area delle Posizioni Organizzative e così statuisce:

- Art. 13 c. 1 “Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
 - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.
- Art. 13 c. 2 “Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendente classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica ai dipendenti classificati nelle categorie C o B”;
- Art. 14 c. 2 “Per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto – rispetto alle funzioni ed attività da svolgere – della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D. Analogamente gli enti procedono nelle ipotesi considerate nell'art. 13 comma 2 letta a) e b) al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa al personale non classificato nella categoria D”;

- Art. 14 c.1 “Gli incarichi relativi all’area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità”;
- Art. 17 c.1 “Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale i responsabili delle strutture apicali, secondo l’ordinamento organizzativo dell’ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall’art. 13”;
- Art. 15 c.6 “Nell’ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell’ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell’incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l’ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all’incarico attribuito nonché e del grado di conseguimento degli obiettivi”;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 154 adottata nella seduta del 20.5.2019 con la quale si è proceduto alla modifica del Regolamento sull’Ordinamento degli uffici e dei servizi comunali e all’approvazione dei “Criteri per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative” e della “Metodologia di graduazione della retribuzione delle posizioni organizzative”;

VISTO l’art. 109 comma 2 del D.Lgs. 267/2000, secondo cui nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all’art. 107 comma 2 e 3 – fatta salva l’applicazione dell’art. 97 comma 4 lett. D) – possono essere attribuite a seguito di provvedimento motivato del Sindaco ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

RICORDATO che il Comune non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell’assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall’articolo 109, comma 2, del D.Lgs 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del CCNL 21.5.2018;

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 76/2019 con cui sono state graduate e pesate le retribuzioni di posizione organizzativa, attribuite a ciascuna struttura organizzativa di vertice, come individuate con deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 23.4.2019, applicando la metodologia ed i parametri approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 154 del 20 maggio 2019;

RILEVATO che l’articolazione del Comune di Montepulciano, sulla base di quanto stabilito da ultimo con la deliberazione della Giunta Comunale n.,. 94 del 2.5.2022 che ha parzialmente e temporaneamente riorganizzato le strutture di vertice, risulta essere:

1. Area Amministrativa
2. Area Economico finanziaria
3. Area Ambiente-TPL
4. Area Edilizia privata
5. Area Urbanistica
6. Area OO.PP. Lavori Pubblici – Manutenzione del Patrimonio
7. Area Polizia Municipale

DATO ATTO che, rispetto all'organizzazione preesistente alla richiamata deliberazione di G.C. n. 94/2022, l'Area Edilizia privata e l'Area Ambiente-TPL, prima accorpate, sono state suddivise in due aree differenti per esigenze organizzative temporanee, le cui motivazioni sono riportate nell'atto stesso, per cui si deve procedere ad una nuova graduazione e pesature delle due posizioni organizzative di vertice;

DATO ATTO che si è provveduto ad effettuare la graduazione e la conseguente pesatura delle retribuzioni di posizione organizzativa, da attribuire a ciascuna delle due strutture organizzative di vertice, come sopra individuate, utilizzando la metodologia ed i parametri approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 154 del 20 maggio 2019;

CONSIDERATO che da tale procedimento di graduazione scaturiscono i seguenti punteggi complessivi, calcolati per ciascuna area, ai quali si applicano le conseguenti fasce di retribuzioni di posizione:

Area Ambiente-TPL	punti 25	€ 5.000,00 annui
Area Edilizia privata	punti 34	€ 7.000,00 annui

come da documento allegato al presente atto, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

ATTESA la propria competenza ai sensi del vigente Regolamento per l'ordinamento, l'organizzazione e il funzionamento degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATO l'art. 50 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Sulla base delle risultanze fin qui evidenziate, pertanto,

DECRETA

1. Di dare atto che, per quanto in premessa riportato, la pesatura delle retribuzioni di posizione da assegnare ai titolari di posizione organizzativa di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n.94 del 02.05.2022, risulta essere la seguente:

Area Ambiente-TPL	punti 25	€ 5.000,00 annui
Area Edilizia privata	punti 34	€ 7.000,00 annui

2. Di confermare la graduazione e la conseguente pesatura delle restanti retribuzioni di posizione organizzativa di cui al decreto sindacale n.76/2019, attribuite a ciascuna struttura organizzativa di vertice con decreti sindacali di conferimento incarico, come individuate con deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 23.4.2019, applicando la metodologia ed i parametri approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 154 del 20 maggio 2019;
3. Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line del Comune, nonché sul sito web istituzionale dell'ente nella sezione "amministrazione trasparente".

IL SINDACO

Michele Angiolini

Le firme in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 07/03/2005 n° 82 e s.m.i. (C.A.D.). Il presente documento è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Montepulciano, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs n° 82/2005