

COMUNE DI MONTEPULCIANO
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI
UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2018

Le parti, come sopra costituite:

Tenuto conto che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL – Triennio 2016/2018 – il quale ha provveduto, per la prima volta dal CCNL del 1999, a ridefinire in modo profondo nuove regole in ordine alle materie ed alle modalità di contrattazione decentrata integrative le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa.

Tenuto conto che il contratto integrativo, sottoscritto dall'Aran e delle organizzazioni sindacali lo scorso 27 luglio, stabilisce che:

«Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2015-2017, hanno convenuto sulla durata annuale del presente Cci, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale. In applicazione di quanto previsto dall'articolo 8 del Ccnl 12 febbraio 2018 (che per il comparto funzioni locali si deve far riferimento all'articolo 8, comma 1 del Ccnl del 21 maggio 2018), le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di ottobre, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021»;

Considerato che lo stesso costituisce a nostro avviso una soluzione ponte di buon senso da utilizzare anche nel Comune di Montepulciano che non ha, ad oggi, sottoscritto un nuovo accordo integrativo anche se alcuni Istituti contrattuali previsti dal contratto precedente sono stati erogati nel 2018 secondo i criteri dei contratti precedenti.

Tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2016/2018, le parti hanno convenuto sulla vigenza dello stesso dando atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In questa prima fase, relativa all'anno 2018, l'Amministrazione procede a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo normativo 2016/2018, anche per la parte inerente i criteri e le procedure previste per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (art. 42 del CCDI) e dei CCDI 2016 e 2017, secondo le previsioni contenute nel previgente contratto nazionale e nei precedenti CCDI.

Le parti, a seguito della presente preintesa "ponte", si impegnano ad aprire entro il prossimo mese di gennaio 2019 un confronto sull'individuazione dei criteri di conferimento o revoca degli incarichi di Posizione Organizzativa e dei criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità, nonché a condividere la piattaforma per

l'applicazione degli istituti di cui al nuovo CCNL compresa la possibilità di programmare progressioni economiche orizzontali anche tenendo conto della novazione introdotta dal nuovo Contratto sulla possibilità dell'ampliamento delle posizioni economiche acquisibili all'interno della categoria. Le parti si impegnano altresì ad avviare un confronto sulla disciplina dell'utilizzo di parte dei proventi di cui all'art. 208 del Codice della Strada.

Le parti, inoltre, si pongono quale obiettivo dei primi due mesi dell'anno 2019 quello di definire il nuovo Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi ivi compreso il Piano della performance organizzativa ed individuale. La misurazione e la valutazione della performance individuale sarà riferita, distintamente, ai Responsabili di Servizio, in posizione di autonomia e responsabilità e al personale dipendente che sarà effettuata dai Responsabili di Servizio.

Le parti convengono, inoltre, che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Stante tutto quanto sopra si conviene quanto segue:

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.
3. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole del contratto collettivo integrativo di questo Ente.

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato per l'anno 2018 in € 369.569,23 al netto delle risorse già destinate alle posizioni organizzative quantificate in € 120.975,97 e di cui Risorse stabili per € 299.688,09 e Risorse variabili o eventuali per € 69.881,14.
2. I criteri di ripartizione e destinazione delle predette risorse, come stabilito nei precedenti CCDI – da ultimo quello dell'annualità 2017 - sono i seguenti:

- Risorse destinate agli istituti con utilizzo vincolato (di 160.127,64

cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018)

Descrizione	
Progressioni economiche orizzontali	111.393,99
Indennità asili nido	588,96
Indennità di comparto	48.144,69

- Risorse destinate agli altri istituti (di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018) 209.441,59

Descrizione	
Indennità varie (Turno, Rischio, Disagio, Reperibilità, Maneggio valori, Responsabilità) e Maggiorazioni	113.000,19
Progressioni Economiche Orizzontali (decorrenza anno 2018)	4.266,50
Performance Organizzativa	
Performance individuale	48.060,81
Progetti specifici e/o Piani di razionalizzazione spesa	44.114,09
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	
Recuperi	

3. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate, per le finalità di cui sopra, per le posizioni organizzative, e retribuzione di risultato, sono portate ad incremento della somma di cui al punto "performance individuale".

Criteri integrativi per la progressione economica all'interno della categoria

1. Tenuto conto di quanto previsto dall'art. 16, comma 7, del CCNL del 21.05.2018 le parti convengono che l'istituto della progressione si applica al personale in servizio al 01.01.2018 e che abbia conseguito nel triennio precedente una valutazione media della performance individuale non inferiore al 60% del punteggio massimo ottenibile.
2. La decorrenza delle progressioni per l'anno 2018 è dal 01.01.2018;
3. Per l'anno 2018 le risorse destinate all'attribuzione delle progressioni vengono stabilite nel limite massimo di € 4.266,50;

Sulla base dei predetti criteri, nonché delle risorse decentrate stabili e variabili di cui all'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 relative all'anno 2018 la suddivisione è quella sopra indicata (a livello estimativo)

Le parti danno atto che la suddetta ripartizione è a titolo riepilogativo e che la stessa sarà quantificata in via definitiva, d'ufficio, al momento che saranno state liquidate tutte le somme di competenza 2018 che fanno carico al fondo delle risorse decentrate di detto

anno, correlate ad istituti economici applicate ai dipendenti del Comune di Montepulciano, in attuazione dei CCNL nonché del CCDI vigente.

Letto approvato e sottoscritto,
Montepulciano, lì 31.12.2018

Dr.ssa Simonetta Gambini – segretario f.f – PRESIDENTE



RSU:

Sacchetta Domenico - coordinatore

