



Comune di Montepulciano

Provincia di Siena

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI
UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO
NEL PROFILO PROFESSIONALE DI “ISTRUTTORE DI VIGILANZA” CAT. C
(posizione economica C1)**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 “Testo Unico sull’ordinamento delle Autonomie Locali” e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni, così come modificato dal D.Lgs. 150/2009;

Vista la Legge 241/90 e ss. mm.ii.;

Visto il D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” a norma dell’art. 6 della Legge 28 novembre 2005 n. 246;

Visto il D.Lgs. 30.6.2003 n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii.;

Visto il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e ss.mm.ii.;

Visti i C.C.N.L. vigenti del comparto Enti Locali;

Visto il vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 346 del 12.12.2016 con la quale è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale 2017/2019 e piano annuale delle assunzioni per l’anno 2017;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 354 del 19.12.2016 con la quale si è proceduto alla rideterminazione della dotazione organica;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 23.1.2017 con la quale si è proceduto alla ricognizione in materia di eccedenze di organico ai sensi dell’art. 33 del D.Lgs 165/2001, dando atto dell’esito negativo;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 23.1.2017 con la quale si è approvato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2017/2019;

Vista la determinazione n. 612 del 5.5.2017 con la quale è stato approvato il presente bando;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica, per soli esami, per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato, nel profilo professionale di "Istruttore di vigilanza" Cat. "C" p.e. C/1, per far fronte alle esigenze connesse al miglioramento della sicurezza stradale ed al potenziamento dell'attività di controllo ex art. 208 del codice della strada.

La predetta assunzione sarà regolata dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali nelle rispettive materie, nonché dal Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

Il trattamento economico è determinato dalle norme contrattuali vigenti ed è soggetto alle ritenute erariali, previdenziali e assistenziali di legge e verrà aggiornato alle scadenze previste dal vigente C.C.N.L. Alla data attuale il trattamento economico è costituito dai seguenti elementi fissi:

- retribuzione tabellare;
- 13° mensilità;
- Assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per partecipare alla selezione pubblica i partecipanti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

1) cittadinanza italiana o, in alternativa, cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, unitamente al requisito del godimento dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza e di una adeguata conoscenza della lingua italiana, previsti dall'art. 3 del D.P.C.M. n. 174 del 7/2/1994;

2) età non inferiore ad anni 18;

3) titolo di studio: Diploma di Istruzione Secondaria della durata di 5 anni (maturità);

4) possesso della Patente di Guida cat. A e della Patente di Guida cat. B;

5) possesso dei requisiti previsti al 2° comma dell'art. 5 della Legge 7/3/1986 n. 65 per il conferimento della qualità di Agente di Pubblica Sicurezza, e cioè:

_ non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo o non essere sottoposto a misura di prevenzione;

_ di non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;

6) godimento dei diritti civili e politici;

7) idoneità psico-fisica all'impiego nel profilo professionale di cui si tratta;

8) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985 ai sensi della legge 23.08.2004 n. 226;

9) non essere stati destituiti o dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a causa di incapacità o persistente insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile, nonché intervenuto licenziamento a seguito di inadempienza contrattuale del lavoratore;

10) insussistenza di condanne penali, che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni la costituzione del rapporto d'impiego, con la pubblica Amministrazione.

Tutti i requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza, stabilita dal presente bando, per la presentazione della domanda di ammissione (art. 2, comma 7, D.P.R. 09.05.1994, n. 487).

E' garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della legge 125/1991.

MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Gli interessati dovranno presentare un'apposita domanda indirizzata al Comune di MONTEPULCIANO Piazza Grande 1, utilizzando ESCLUSIVAMENTE lo schema allegato al presente bando, contenente le seguenti dichiarazioni:

- a) cognome e nome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) residenza con indicazione completa dell'indirizzo;
- d) recapiti telefonici e di posta elettronica;
- e) la richiesta di essere ammessi alla presente selezione;
- f) il possesso della cittadinanza italiana o di stato membro dell'Unione Europea;
- g) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- h) le eventuali condanne penali riportate, precisando altresì se vi sono procedimenti penali in corso;
- i) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Amministrazione Pubblica;
- j) di essere psico-fisicamente idonei all'impiego;
- k) di non trovarsi nella condizione di disabile in conformità a quanto previsto dall'art. 3, comma 4, della L.68/1999;
- l) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per gli aspiranti di sesso maschile);
- m) di non avere impedimenti o elementi ostativi al porto o all'uso delle armi
- n) il titolo di studio posseduto;
- o) il possesso della patente di guida di categoria A e della patente di guida di categoria B;
- p) il godimento dei diritti civili e politici;
- q) essere in possesso dei requisiti previsti al 2° comma dell'art.5 della Legge 7/3/1986 n. 65 per il conferimento della qualità di Agente di Pubblica Sicurezza;
- r) di accettare di condurre ogni tipo di veicolo in dotazione al Servizio di P.M. per il quale occorra la patente di guida categoria A e B;
- s) l'eventuale recapito presso il quale desiderano ricevere le comunicazioni relative alla selezione;
- t) l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente bando quale "lex specialis" della selezione e nel Regolamento sopra richiamato;
- u) l'autorizzazione, ai sensi dell'art. 13, del D. Lgs. 196/2003, al Comune di Montepulciano, al trattamento dei dati personali forniti con la domanda al presente concorso, per le finalità espresse nell'apposito paragrafo del presente bando;
- v) firma del richiedente.

SCADENZA DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, esclusivamente con lo schema allegato al presente avviso, unitamente a copia fotostatica di documento d'identità, copia della Patente di Guida cat. A e copia della Patente di Guida cat. B, dovrà pervenire al Protocollo dell'ente entro il termine perentorio, a pena di esclusione, **delle ore 12,00 del giorno 24/05/2017** con le seguenti modalità:

- consegnata direttamente mediante consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Montepulciano entro le ore 12.00 del giorno di scadenza del bando;
- a mezzo servizio postale, mediante raccomandata A.R. al seguente indirizzo:
COMUNE DI MONTEPULCIANO – servizio personale - Piazza Grande 1, 53045 Montepulciano. Le domande dovranno pervenire entro la data di scadenza del presente avviso. Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine di scadenza fissato anche se spedite tramite ufficio postale entro la data di scadenza.
- a mezzo posta certificata al seguente indirizzo:
comune.montepulciano@pec.consorzioterrecablate.it

Tale modalità di presentazione sarà considerata valida solo se inviata da una casella di posta elettronica certificata intestata al candidato che presenta domanda o sottoscritta con firma digitale.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il predetto termine perentorio, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa fra quelli previsti.

Qualora la domanda non pervenga entro i termini temporali sopra indicati, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva.

Sulla busta, per le domande spedite a mezzo Racc.A.R, dovrà essere riportata l'indicazione "CONTIENE DOMANDA SELEZIONE PUBBLICA ISTRUTTORE - OPERATORE DI VIGILANZA".

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

- Copia fotostatica del Titolo di studio;
- Copia di un documento di identità in corso di validità;
- Copia della patente di guida Cat. A;
- Copia della patente di guida Cat. B.

Il candidato potrà allegare alla domanda un curriculum vitae al quale non sarà attribuito alcun punteggio.

CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

E' motivo di non ammissione alla selezione:

- la mancanza della firma in calce alla domanda, fermo restando quanto diversamente stabilito dalla normativa vigente in materia di invio telematico;
- il mancato rispetto del termine di presentazione della domanda;
- la mancata indicazione nella domanda del possesso dei requisiti specifici richiesti per essere ammessi alla selezione;
- l'omessa dichiarazione delle generalità, data e luogo di nascita e residenza o domicilio;
- la mancata presentazione degli allegati elencati nel paragrafo "documenti da allegare alla domanda";
- la mancanza o l'omessa indicazione dei requisiti indicati nel paragrafo "Requisiti per l'ammissione" del presente avviso.

Alla selezione sono ammessi tutti i concorrenti che risultino, in base a quanto dichiarato, in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla procedura selettiva.

CALENDARIO DELLE PROVE DI ESAME

La data della prova d'esame orale sarà pubblicata sul sito internet del Comune di Montepulciano: www.comune.montepulciano.si.it. e all'Albo on Line del Comune di Montepulciano.

Tale forma di comunicazione costituisce notifica ad ogni effetto di legge e pertanto non verrà data alcuna comunicazione in forma diversa.

I candidati assenti verranno considerati rinunciatari ed esclusi dal concorso.

Il candidato è obbligato a presentarsi alla prova orale come sopra stabilita munito di idoneo documento di riconoscimento.

NOMINA DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

La commissione esaminatrice verrà nominata con determinazione del responsabile del servizio personale tra soggetti, interni o esterni all'ente, esperti nelle materie oggetto della selezione.

MATERIE DI ESAME

La prova di esame consisterà in una prova orale.

Tale prova riguarderà le materie di seguito indicate:

- Nozioni generali di diritto amministrativo e T.U. sull'ordinamento degli EE.LL.;
- Normativa sul commercio e pubblici esercizi;
- Normativa in materia di polizia edilizia;
- Principi generali di procedura penale con particolare riguardo agli atti di iniziativa di polizia giudiziaria
- Codice della strada;
- Infortunistica stradale;
- Leggi di Pubblica sicurezza.

Per la valutazione della prova orale di esame la Commissione dispone di 30 punti.

La prova d'esame si intende superata se il candidato riporta una votazione non inferiore a 21/30esimi.

Nell'ipotesi in cui dovessero pervenire oltre 25 domande di partecipazione alla prova, si procederà ad una preselezione nella formula dei quiz con risposte multiple predeterminate di cui una sola esatta.

La data, la sede e gli orari della eventuale prova preselettiva saranno pubblicati all'Albo Pretorio on line del Comune di Montepulciano e sul sito istituzionale almeno 5 giorni prima della data della prova medesima.

Tale forma di comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti e pertanto non verrà data alcuna comunicazione in forma diversa.

Le domande della preselezione verteranno sulle materie previste per la prova orale.

Saranno ammessi alla successiva prova orale i primi 12 classificati nella preselezione, in ordine decrescente di merito, nonché tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio dell'ultimo candidato idoneo.

La valutazione riportata nella preselezione non produrrà alcun effetto sulla prova d'esame nè tale punteggio sarà preso in considerazione ai fini della graduatoria definitiva.

Dell'esito della prova preselettiva sarà data comunicazione tramite pubblicazione all'Albo Pretorio on line del Comune di Montepulciano e sul sito istituzionale dell'Ente.

La mancata presentazione all'eventuale prova preselettiva, qualunque ne sia la causa , anche per forza maggiore, comporterà l'automatica esclusione dalla selezione.

Successivamente verrà comunicato all'Albo Pretorio on line del Comune di Montepulciano e sul sito istituzionale la data e il luogo dello svolgimento della prova orale d'esame.

GRADUATORIA FINALE

La commissione, al termine della valutazione della prova ed eventualmente a parità di punteggio, procederà alla valutazione di eventuali titoli di preferenza, come per legge e alla successiva formazione della graduatoria provvisoria degli idonei.

Successivamente il presidente della commissione provvederà a trasmettere al responsabile del servizio personale, non oltre 5 giorni dall'ultimazione dei lavori, il verbale e la graduatoria degli idonei, unitamente alle domande, ai documenti e ad ogni altro atto relativo alla procedura selettiva.

Il Responsabile del servizio personale provvederà al riscontro delle operazioni concorsuali sulla base della documentazione trasmessa e approverà la graduatoria finale così come stilata dalla commissione.

I vincitori saranno individuati esclusivamente sulla base del punteggio della prova orale d'esame.

In caso di parità sarà favorito il candidato più giovane d'età.

Il provvedimento di approvazione e la graduatoria finale saranno pubblicati all'Albo Pretorio on line del Comune di Montepulciano, sul sito istituzionale dell'Ente e nella sezione trasparenza "Bandi di concorso".

Dalla data di pubblicazione del provvedimento decorre il termine per la proposizione di eventuali impugnative.

La graduatoria finale rimane efficace per il periodo temporale previsto dalla vigente normativa, decorrente dalla data della sua approvazione.
La graduatoria potrà essere utilizzata da altre Pubbliche Amministrazioni previa autorizzazione da parte del Comune di Montepulciano.

PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO

Il presente avviso viene pubblicato per 15 giorni all'Albo Pretorio on line del Comune di Montepulciano, nella home page del sito istituzionale www.comune.montepulciano.si.it e nella sezione trasparenza "Bandi di concorso".

Sarà inoltre data diffusione mediante il Centro per l'Impiego e l'invio agli albi pretori dei Comuni limitrofi.

NORME DI SALVAGUARDIA

L'Amministrazione si riserva la facoltà di revocare motivatamente il presente avviso o di prorogare e/o modificare i termini.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs 30.03.2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati per le sole finalità inerenti allo svolgimento della selezione.

Per tutto quanto non previsto dal presente, avviso che costituisce comunque "lex specialis" si rinvia alla normativa vigente in materia.

Montepulciano, 09/05/2017

Il Responsabile del Servizio Personale
Dott.ssa Grazia Torelli

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale elettronico del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs.7/3/2005 n. 82 e s.m.i. L'originale elettronico del presente atto è conservato nel protocollo informatico del Comune ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 7/3/2005 n. 82.