



# Comune di Montepulciano

## (Provincia di Siena)

### *Area Amministrativa*

## **Bando per l'assegnazione dei differenziali stipendiali**

**Anno 2023**

### **IL RESPONSABILE**

#### **VISTI:**

- l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali, sottoscritto in data 16 novembre 2022, in materia di Progressioni economiche all'interno delle Aree (Differenziali Stipendiali);
- il CCDI 2023, sottoscritto in data 20 dicembre 2023, con il quale si è previsto la valorizzazione di quelle figure particolarmente meritevoli attraverso l'istituto di cui all'art. 14 sopra richiamato, fermo restando il rispetto totale della normativa vigente, anche contrattuale;
- l'art. 1 dello stesso CCDI sopra richiamato, nel quale le parti hanno stabilito di stanziare per l'assegnazione di nuovi differenziali stipendiali, per l'anno 2023, l'importo complessivo di € 14861,82 e di ripartire tale somma tra le aree degli operatori esperti, istruttori e funzionari dell'elevata qualificazione;

### **RENDE NOTO**

che è indetta una procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno dell'area di appartenenza, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Montepulciano in forza al 31/12/2022, aventi titolo a partecipare alle selezioni e appartenenti alle aree degli operatori esperti, istruttori e funzionari dell'elevata qualificazione, sino alla concorrenza dell'importo di €. 14861,82 stanziato allo scopo a valere sulla parte stabile del Fondo risorse decentrate relativo all'anno 2023, destinando e ripartendo il suddetto stanziamento complessivo come di seguito ripartiti:

- n. 6 differenziali stipendiali nell'area degli operatori esperti;
- n. 5 differenziali stipendiali nell'area degli istruttori;
- n. 4 differenziali stipendiali nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione.

#### **A) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

1. Possono partecipare alle selezioni per le progressioni economiche i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente al 31 dicembre 2022 che abbiano maturato un'anzianità di servizio, nell'Area di appartenenza, di 48 mesi a tale data.
2. Possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti che negli ultimi 4 anni (48 mesi) non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Il suddetto requisito viene valutato con riferimento alla data effettiva di decorrenza dell'ultima progressione effettuata.



# Comune di Montepulciano

## (Provincia di Siena)

Non possono essere ammessi alla selezione i dipendenti cui è stata irrogata, nei **2 anni** precedenti la selezione, sanzione disciplinare pari e/o superiore alla multa.

### **B) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE**

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda su carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti. I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta in ogni sua pagina, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale del Comune di Montepulciano

[www.comune.montepulciano.si.it](http://www.comune.montepulciano.si.it).

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione, né quelle redatte con modelli difformi a quelli reperibili all'indirizzo suindicato.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata all'Ufficio Personale e consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune di Montepulciano, anche senza busta;
- tramite PEC, al seguente indirizzo: [comune.montepulciano@pec.consorzioterrecablate.it](mailto:comune.montepulciano@pec.consorzioterrecablate.it)

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in 30 (trenta) giorni dalla pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale del Comune di Montepulciano e, pertanto, le domande dovranno pervenire **entro le ore 24.00 del 23 maggio 2024**.

### **C) CRITERI DELLA SELEZIONE**

I differenziali stipendiali saranno assegnati su base selettiva, in relazione al punteggio totale (massimo conseguibile pari a 100 punti) riportato all'esito della sommatoria dei punteggi parziali attribuiti – secondo le modalità di seguito riportate - in relazione ai seguenti **3 CRITERI**:

1. media delle ultime tre valutazioni individuali;
2. esperienza professionale;
3. capacità culturali e professionali.

#### **c.1 MEDIA DELLE ULTIME TRE VALUTAZIONI INDIVIDUALI (punteggio massimo: 57)**

Si considererà il punteggio medio attribuito nelle valutazioni di performance effettuate dall'Ente negli ultimi 3 anni precedenti a quello cui è riferita la procedura selettiva (anno 2023). Il punteggio viene assegnato moltiplicando la valutazione media riportata in riferimento al triennio 2020-2022, espressa in centesimi, per il coefficiente di 0,57, con arrotondamento per eccesso al primo decimale successivo. Si specifica che nel caso in cui non sia stato possibile



# Comune di Montepulciano

(Provincia di Siena)

effettuare la valutazione a causa di assenza di servizio in relazione ad una delle annualità, dovrà tenersi conto delle ultime tre valutazioni in ordine cronologico.

## **c.2 ESPERIENZA PROFESSIONALE (punteggio massimo: 40)**

Per esperienza professionale s'intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni Locali, nonché nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi.

Per la valutazione di tale requisito saranno assegnati 5 punti per ogni anno di anzianità nel profilo professionale, maturata a decorrere dalla decorrenza dell'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisiti, sino ad un massimo di 30 punti.

Punti 0.25 per ogni anno di anzianità nel profilo professionale per un massimo di 10 punti.

## **c.3 CAPACITA' CULTURALI E PROFESSIONALI (punteggio massimo 3 punti)**

Titoli di studio, e attestazioni conseguite a seguito della frequenza di corsi di formazione e aggiornamento, per un punteggio massimo di 3 punti, assegnato secondo i seguenti criteri:

- si valuterà la partecipazione a corsi formativi con esame finale e/o titoli di studio superiori a quelli di accesso al profilo professionale, nel triennio precedente a quello interessato dalla progressione economica e solo se attinenti al profilo giuridico ricoperto, punti 1 a corso o titolo per un massimo di punti 3, fermo restando il principio che ciascun titolo potrà essere valutato nell'ambito di più procedure solo nel caso in cui non abbia già contribuito all'attribuzione del differenziale.

Al dipendente che non ottiene un differenziale stipendiale o progressione economica da più di 6 anni, viene inoltre attribuito un punteggio aggiuntivo massimo pari al 3% del punteggio totale riportato applicando i criteri sub c.1), c.2) e c.3). Tale punteggio aggiuntivo concorre a formare il punteggio complessivo ed è attribuito secondo la seguente differenziazione, ferma restando la non cumulabilità:

- fino a 5 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo del 2%;
- oltre i 5 e fino a 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo del 2,5%;
- oltre 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo del 3%.

## **D) DECORRENZA**

L'attribuzione dei differenziali stipendiali, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal **1<sup>o</sup> gennaio 2023**.

## **E) ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALE STIPENDIALE**

1. Il differenziale stipendiale, nell'ambito di ciascuna delle aree di inquadramento del personale e fino a concorrenza del budget assegnato per ognuna di esse, è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito, in applicazione delle modalità indicate nei precedenti punti, il punteggio più alto.
2. A parità di punteggio in graduatoria, viene data la precedenza, nell'ordine:



# Comune di Montepulciano

## (Provincia di Siena)

- i. al dipendente che da più anni non ha ottenuto un differenziale stipendiale o progressione economica;
- ii. al dipendente con maggiore anzianità di servizio complessivamente reso nella Pubblica

Amministrazione;

- iii. al dipendente con nucleo familiare monoreddito con il più alto numero di figli a carico

Il punteggio sarà dato dalla sommatoria dei punteggi di cui alle lettere c.1), c.2), c.3), oltre che del punteggio aggiuntivo di cui sopra nel caso di mancata attribuzione negli ultimi 6 anni di progressioni economiche. Ogni dipendente sottoscrive la propria scheda di valutazione per accettazione del punteggio alla quale, entro 10 giorni dalla sottoscrizione, si possono presentare al proprio Responsabile osservazioni in merito al punteggio attribuito decorsi i quali il Servizio Personale redige la graduatoria provvisoria suddivisa per Aree di inquadramento.

Qualora un dipendente eccepisca errori od omissioni nelle valutazioni nella graduatoria provvisoria, entro un ulteriore termine di dieci giorni può richiedere una verifica al Segretario Comunale, il quale decide sul reclamo entro i successivi 10 giorni, dopo di che viene redatta la graduatoria definitiva.

### **AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.**

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a proprio insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dagli accordi interni in tema di differenziali stipendiali.

Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto e in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Montepulciano.

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Responsabile Area Amministrativa.

Il presente avviso, approvato con determinazione n.472 del 22 aprile 2024 è pubblicato all'Albo pretorio on line del Comune di Montepulciano, sulla home page del sito internet e nella sezione "Amministrazione trasparente > Bandi di concorso".

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL del comparto Funzioni locali, nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Montepulciano, 23 aprile 2024

IL RESPONSABILE DI AREA  
Dott.ssa Loredana Banini



# Comune di Montepulciano

## (Provincia di Siena)

*Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*