

COMUNE DI MONTEPULCIANO
(Provincia di Siena)

Contratto collettivo decentrato integrativo parte economica del personale dipendente del Comune di Montepulciano – anno 2020

La presente relazione ha per oggetto il Contratto collettivo decentrato integrativo parte economica del personale dipendente del Comune di Montepulciano valido per l'anno 2020, redatto ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018, che ha novellato ed aggiornato gli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999,

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 24.12.2020 Contratto 29.12.2020
Periodo temporale di vigenza	2020
Composizione della delegazione trattante	<i>Parte Pubblica:</i> Presidente – Segretario Comunale Dott. Giulio Nardi Altri componenti: Resp. Area Amministrativa - Dott.ssa Grazia Torelli Resp. Area Economico Finanziaria – Dott.ssa Simonetta Gambini Resp. Area Man. Patrimonio e LL.PP – Ing. Roberto Rosati Resp. Area Polizia Municipale – Dott. Luca Batignani <i>Organizzazioni sindacali:</i> CGIL-FP Luisella Brivio, CISL-FP Giancarlo Timitilli <i>RSU:</i> Betti Alessio, Capecchi Alessandro, Coccoletti Sabrina, Ricci Roberta Raffaella, Rosignoli Michele, Ronca Carla, Sacchetta Domenico Firmatari preintesa: Resp. Area Amministrativa - Dott.ssa Grazia Torelli Resp. Area Polizia Municipale – Dott. Luca Batignani CGIL-FP Luisella Brivio Ricci Roberta Raffaella Sacchetta Domenico Firmatari del contratto definitivo: Presidente – Segretario Comunale Dott. Giulio Nardi Betti Alessio Coccoletti Sabrina Ricci Roberta Raffaella Ronca Carla Rosignoli Michele Sacchetta Domenico
Soggetti destinatari	Tutto il personale dipendente del Comune di Montepulciano nonché il personale comandato o distaccato in servizio presso l'ente a tempo indeterminato e a tempo determinato.

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Destinazione ed utilizzo delle risorse Disciplina di tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 21/05/2018.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno – Revisore dei conti in data 28.12.2020
		L'organo di controllo non ha effettuato rilievi.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance 2020 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione G.C. n. 31 del 03.02.2020 sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa approvato con deliberazione di G.C. n. 207 del 12.08.2019.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del Comune di Montepulciano previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 con deliberazione di G. C. n. 21 del 27.01.2020.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ per quanto di competenza. La Relazione della Performance 2020 deve essere validata dall'NdV. La validazione sarà effettuata a consuntivo, al termine dell'attività relativa all'esercizio 2020.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente accordo integrativo annuale disciplina l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020. Tenuto conto che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL il quale ha provveduto, per la prima volta dal CCNL del 1999, a ridefinire in modo profondo nuove regole in ordine alle materie ed alle modalità di contrattazione decentrata integrativa, e che il pieno allineamento con la contrattazione nazionale è stato assunto nell'ultimo contratto triennale 2019/2021, sottoscritto in data 30.12.2019; nell'anno 2020, si è proceduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali.

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, dell'art. 1 comma 456 della L. 147/2013 e dell'art. 23 del D.Lgs.

75/2017, per l'anno 2020 è quello determinato con atto n. 1628/2020, la cui composizione analitica è riportata di seguito nella presente relazione.

In applicazione di quanto stabilito nel contratto giuridico afferente al triennio 2019/2021, per l'anno 2020 deve essere assicurato il finanziamento delle seguenti indennità:

- Indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività, secondo la disciplina vigente (art.68 c.2 lett. d CCNL 21/05/2018) e le specifiche concordate in sede di contrattazione decentrata (turno, reperibilità, orario notturno, festivo, notturno festivo);
- Indennità destinata a compensare le attività svolte in condizioni particolarmente rischiose, disagiate e che comportano il maneggio di valori, secondo la disciplina vigente (art.68 c.2 lett. c CCNL 21/05/2018) e le specifiche concordate in sede di contrattazione decentrata;
- Indennità da riconoscere per compensare specifiche responsabilità affidate al personale di cat. B, C, D, non incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative, in relazione alle esigenze organizzative dell'ente e secondo le fattispecie ed i criteri individuati nel contratto giuridico (art. 37 CCDI);
- Indennità da riconoscere per compensare le specifiche responsabilità del personale delle cat. B, C e D, derivanti dalle qualifiche di: Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe, Ufficiale elettorale, Addetti URP, Addetto al servizio di protezione civile, ecc. secondo le fattispecie ed i criteri individuati nel contratto giuridico (art. 38 CCDI);
- Indennità di servizio esterno al personale della Polizia Municipale, art.56-quinquies CCNL 21/05/2018;

nonché il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già attribuite, secondo la disciplina contrattuale vigente, e da attribuire per l'anno 2020 fino ad un massimo di € 10.500,00 sulla base dei criteri definiti dal contratto giuridico e la quota a carico del fondo dell'indennità di comparto.

Per l'anno 2020, relativamente a prestazioni correlate all'utilizzazione di risorse specifiche e legate a specifiche disposizioni di legge, è stata prevista l'erogazione di incentivi tecnici ai sensi del d.lgs. 50/2016 e indennità di ordine pubblico legata all'emergenza sanitaria Covid-19 per servizi effettuati dal personale appartenente alla Polizia Municipale.

Le risorse destinate alla performance organizzativa e performance individuale verranno ripartite secondo le norme del sistema premiante vigente ispirato a principi meritocratici, in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione approvati annualmente, nonché in relazione alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi di ciascun dipendente.

L'erogazione delle suddette risorse avverrà a seguito di valutazione da parte dei Responsabili di area di ciascun dipendente assegnato, attraverso la compilazione e relativa consegna della scheda di valutazione individuale approvata e seguendo i criteri e la metodologia definiti dal Sistema di valutazione della performance vigente e dal CCDI 2019/2021.

**QUANTIFICAZIONE, PER L'ANNO 2020, DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ (RISORSE DECENTRATE)**

(Artt. 31 e 32 del C.C.N.L. sottoscritto il 22.01.2004 – Art. 4 del C.C.N.L. 09.05.2006) - art. 8 del CCNL
11.04.2008 - art. 4 del C.C.N.L. 31 luglio 2009 – art 67 e 68 C.C.N.L. 21 maggio 2018;

UFFICIO DEL PERSONALE

A) Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità importo unico consolidato di tutte le risorse stabili anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale. (art. 31, comma 2 del CCNL 22.01.2004 Art 67 comma 2 CCNL 21 maggio 2018)

1° TOTALE

€. 268.640,53

B) Incremento delle risorse destinate alla generalità dei dipendenti.

- 1) Art. 67 c. 2 L. A CCNL 21.05.2018 incremento importo di € 83,20 delle unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dal 2019; €. 9.235,20
- 2) Art. 67 c. 2 L. B CCNL 21.05.2018 incremento importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; €. 4.690,26
- 3) Art. 67 c. 2 L. C CCNL 21.05.2018 dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio; €. 30.704,02
- 4) Art. 67 c. 2 L. G CCNL 21.05.2018 incremento riduzione stabile dello straordinario €. 9.525,05

2° TOTALE **€ 54.154,53**

C) Incremento delle risorse con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità. (art. 31, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004 - art. 4 del C.C.N.L. 31 luglio 2009 art. 67 comma 3 CCNL 21 maggio 2018)

- 1) Art. 67 c. 3 lett. A somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 legge 449/1997 (accordi di sponsorizz. ecc. con soggetti pubblici o privati) (art. 15, c. 1, lettera d) del C.C.N.L. 01.04.1999 €. //
- 2) Art. 67 c. 3 lett. B della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98; €. 7.125,20
- 3) Art. 67 c. 3 lett. C risorse da specifiche disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti a favore del personale;

	€. <u>22.929,12</u>
4) <u>Art. 67 c. 3 lett. H eventuali integrazioni di fondi, in sede di contrattazione decentrata, a decorrere dal 01.04.1999. sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari 1997;(ex art. 15, c. 2, C.C.N.L. 01.04.1999)</u>	€. <u>25.767,05</u>
5) <u>Art. 67 c. 3 lett. I attivazione di risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c). (ex art. 15, c. 5, C.C.N.L. 01.04.1999);</u>	€. <u>24.169,23</u>
6) <u>Art. 67 c. 3 lett. F eventuale quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria (art. 54 C.C.N.L. 14.09.2000)</u>	€. <u>0,00</u>
7) <u>Art. 67 c. 3 lett. D frazioni di RIA personale cessato</u>	€. <u>414,54</u>
8) <u>Art. 67 c. 3 lett. E eventuali risparmi consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario;</u>	€. <u>0,00</u>
9) <u>Art. 67 c. 3 lett. K integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni;</u>	€. <u>0,00</u>
10) <u>Art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 risorse fisse non utilizzate nei fondi precedenti;</u>	€. <u>146,86</u>

3° TOTALE €. **80.552,00**

TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO DISPONIBILE PER L'ANNO 2020:

- <u>1° TOTALE</u>	€. <u>268.640,53</u>
- <u>2° TOTALE</u>	
- <u>3° TOTALE</u>	€. <u>54.154,53</u>
<u>TOTALE RISORSE DECENTRATE</u>	€. <u>80.552,00</u>
<u>RIDUZIONE ANNO 2014 STABILIZZATO</u>	€. <u>403.347,06</u>
	€. <u>- 8.970,64</u>
<u>DECURTAZIONE ART. 23 COMMA 2 D. LGS 75/2017</u>	
	€. <u>- 5.372,93</u>

5° TOTALE €. **389.003,49**

RAFFRONTO FONDO ANNO 2020 CON LIMITE DI SPESA ANNO 2016	2020	2016
FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE DIPENDENTE	389.003,49	345.357,58
IMPORTO RISORSE NON SOGGETTE A VINCOLO DI SPESA	- 43.283,22	- 480,73
FONDO SALARIO ACC. PERSONALE DIPENDENTE SOGGETTO A LIMITE DI SPESA	345.720,27	344.876,85
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	119.928,62	120.772,04
TOTALE FONDO DIPENDENTI + PO	465.648,89	465.648,89

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Utilizzo delle risorse per le politiche delle risorse umane e per la produttività. (art. 17, C.C.N.L. 01.04.1999 - art. 68 CCNL 21 maggio 2018)

1) quota riservata agli incrementi collegati alla progressione economica orizzontale (art. 5 del C.C.N.L. 31.03.1999) ivi compresi gli incrementi attribuiti in sede di prima applicazione, ai sensi dell'art. 7, dello stesso contratto. La quota è altresì comprensiva degli incrementi disposti rispettivamente, dall'art. 1, c. 3, del C.C.N.L. 5 ottobre 2001, dall'art. 29, c. 5, del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, dall'art. 2, c. 2, del C.C.N.L. 9 maggio 2006 e dall'art. 7, c. 2, del C.C.N.L. 11.04.2008 e CCNL 21 maggio 2018

- Fondo progressioni economiche orizzontali consolidato 112.246,17
- Fondo progressioni economiche orizzontali Anno 2020 10.500,00

€. 122.746,17

- quota riservata al pagamento delle indennità di turno, reperibilità e lavoro festivo (art. 68, c. 2, lettera d CCNL 21 maggio 2018)

- Indennità di reperibilità € 44.824,65
- Indennità di turno € 14.724,77
- Maggiorazione per lavoro festivo € 3.272,58
- Indennità di reperibilità protezione civile UCVS € 843,42

€. 63.665,42

2) quota riservata per compensare l'esercizio di attività svolte in particolari condizioni di lavoro (art. 68, c. 2, lettera c CCNL 21 maggio 2018) **€. 34.590,50**

- Indennità disagio autisti scuolabus € 2.388,75
- Indennità di disagio personale esterno € 4.645,06
- Indennità di disagio spic € 4.461,60
- Indennità di rischio € 21.656,59
- Indennità di maneggio valori € 1.438,50

3) Art. 68 c. 2 lett. E quota riservata per compensare specifiche responsabilità **€ 31.061,52**

- Indennità per specifiche responsabilità Art. 37 CCDI € 24.529,76
- Indennità per ulteriori specifiche responsabilità Art. 38 CCDI € 6.531,76

4) Art. 56 quinquies CCNL 21 maggio 2018 Indennità di servizio esterno PM **€ 3.339,00**

6) Art. 68 c. 1 quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi **€ 63.563,38**

- Progetti Finalizzati € 24.169,23
- Performance organizzativa e individuale € 39.394,15
- Differenziazione premio individuale €

7) Art. 68 c. 2 lett. G quota riservata per incentivare le particolari attività connesse a specifiche disposizioni di legge **€ 22.085,70**

- Compenso Incentivi tecnici € 18.406,70
- Compenso incentivi SGATE €
- Compenso incentivante recupero ICI €
- Indennità ordine pubblico Covid PM € 3.679,00

8) quota riservata alla indennità di comparto (art. 33, c. 4. lettere b) e c), del C.C.N.L. 22.01.2004). **€ 46.923,23**

9) quota riservata alla disciplina dell'art.10 del C.C.N.L. 22.01.2004 (alte professionalità) (art. 32, c. 7, del C.C.N.L. 22.01.2004) **€ 0,00**

10) quota servizi in convenzione ai sensi dell'art.13 c.5 CCNL 22/01/2004 **€ //**

11) Art 68 c.1 Incremento Indennità Personale Asili nido **€ //**

12) Ad personam riassorbibili **€ 1.028,57**

TORNA LA SOMMA COMPLESSIVA A DISPOSIZIONE

(Corrisponde al 5° totale)

€ 389.003,49

* N.B. Dovendo ancora terminare l'anno, i dati dell'ultimo bimestre riferiti alle indennità che vengono erogate sulla base dell'esercizio di compiti svolti in particolari condizioni di lavoro dal personale dipendente perverranno da parte dei Responsabili di Area a consuntivo dell'anno 2020 e quindi all'inizio del 2021, poiché rapportati ai giorni di effettivo svolgimento delle prestazioni. Negli importi riportati alla lettera B) "Utilizzo delle risorse per le politiche delle risorse umane e per la produttività" pertanto sono stati considerati i dati effettivi a disposizione dell'anno 2020 ed una proiezione degli stessi sull'ultimo bimestre, che per tale ragione potrà subire incrementi o decrementi in sede di consuntivo. Le somme che residuano dal pagamento dei vari istituti contrattuali saranno erogate a titolo di produttività collettiva.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti, essendo questo un accordo di natura economica.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance vigente (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 207 del 12/08/2019), nonché quanto previsto dal contratto nazionale in merito e dal contratto decentrato integrativo parte giuridica 2019/2021.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di accordo annuale prevede nuove progressioni economiche con decorrenza 01/01/2020. I criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali, previsti dall'accordo giurico, unitamente al budget assegnato di massimo € 10.500,00, sono coerenti con il principio di selettività delle progressioni economiche. Quanto previsto dal contratto in esame consente, infatti, l'attribuzione ad una quota limitata di dipendenti di nuove PEO previo processo selettivo nel quale la valutazione meritocratica legata alle performance individuali dell'ultimo triennio rappresenta l'elemento prevalente dell'intero percorso selettivo.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nel presente accordo è previsto lo stanziamento di somme a titolo di premialità collettiva, da erogare previa valutazione delle prestazioni, dando continuità al riconoscimento di contributi di miglioramento organizzativo, alla crescita di efficienza ed efficacia, alla partecipazione dal conseguimento degli obiettivi di cui al piano del performance 2020 ed al PEG 2020.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, in particolare da ultimo dall'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1628/2020, e aggiornato come specificato nel Modulo 2 della Relazione illustrativa alla lett.A), nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	308.451,49 *
Risorse variabili	80.552,00
Totale risorse	389.003,49

* al netto della decurtazione consolidata anni 2011-2014 dal 2015 in poi Art. 1 c. 456 L. 147/2013

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti.

Unico importo consolidato anno 2017 (art.67 c. 1 CCNL 21/05/2018)

Tale importo (risultante dall'atto di costituzione) ammonta ad € 268.640,53.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. a)	9.235,20
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. b)	4.690,26
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. c)	30.704,02
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. g)	9.525,05

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo

TOTALE RISORSE STABILI € 322.795,06

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. a)	
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. b)	7.125,20
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. d)	414,54
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. h)	25.767,05
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. i)	24.169,23
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 1 - risorse fisse non utilizzate nei fondi precedenti	146,86
Altro (incentivi tecnici d.lgs. 50/2016, indennità ordine pubblico Covid-19 PM, indennità protezione civile UCVS)	22.929,12

TOTALE RISORSE VARIABILI € 80.552,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 1 c. 456 L. 147/2013 parte fissa decurtazione consolidata anni 2011-2014 dal 2015 in poi	- 8.970,64
Decurtazione art. 23 comma 2 d. lgs 75/2017	- 5.372,93

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	322.795,06
Risorse variabili	80.552,00
Decurtazioni	- 14.343,57
Totale Fondo sottoposto a certificazione	389.003,49
Di cui somme non soggette a limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. n. 75/17	- 43.283,22

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 160.197,97 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	46.923,23
Progressioni orizzontali pregresse	112.246,17
Ad personam riassorbibili	1.028,57

Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001)	//
Altro	//
Totale	160.197,97

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo parte economica

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 228.805,52 così suddivise:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche orizzontali anno 2020	10.500,00
Indennità di turno	14.724,77
Indennità di rischio	21.656,59
Indennità di disagio	11.495,41
Indennità di maneggio valori	1.438,50
Lavoro notturno e festivo	3.272,58
Indennità di reperibilità	44.824,65
Indennità di servizio esterno	3.339,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 68, comma 2, lett. e) - art.70-quinquies c.1 CCNL 21/05/2018)	24.529,76
Indennità specifiche responsabilità (art. 68, comma 2, lett. e) - art.70-quinquies c.2 CCNL 21/05/2018)	6.531,76
Produttività di cui all'articolo 68, comma 1 del CCNL 21/05/2018	63.563,38
Incentivi di progettazione d.lgs. 50/2016	18.406,70
Indennità di ordine pubblico Covid-19 PM	3.679,00
Indennità di protezione civile UCVS	843,42
Altro	
Totale	228.805,52

Le somme suddette sono regolate dal CCDI triennale 2019/2021, nonché sono effetto di disposizioni del CCNL e di legge.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	160.197,97
Somme regolate dal contratto	228.805,52
Destinazioni ancora da regolare	//
Totale	389.003,49

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 308.451,49, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività, secondo la disciplina vigente come turno, reperibilità, ecc.) ammontano a € 302.510,98. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

E' stato previsto lo stanziamento di € 10.500,00 per l'effettuazione di progressioni orizzontali nell'anno 2020, che consente, attraverso l'attuazione dei criteri previsti dall'accordo giuridico in merito alle procedure per le progressioni economiche orizzontali, l'attribuzione della PEO ad un numero limitato di dipendenti.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019.

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Differenza*
Risorse stabili	311.498,92	308.451,49	-3.047,43
Risorse variabili	68.187,42	80.552,00	+12.364,58
Totale	379.686,34	389.003,49	+9.317,15*

*La differenza tra l'anno 2019 e l'anno 2020 è sostanzialmente data dall'attivazione di ulteriori risorse variabili, anche per effetto di disposizioni di legge.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate agli appositi capitoli di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2020 risulta rispettato, come previsto dall'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/17. Per maggior comprensione vedere la verifica riportata nella sez. a) della relazione illustrativa alla quale si rimanda integralmente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n.1628/2020 e riportato nella sezione a) della relazione illustrativa, è stato regolarmente impegnato agli appositi capitoli del bilancio 2020 ed è stato/sarà (per la parte ancora da erogare) gestito secondo le regole contabili vigenti.

Montepulciano, 28 dicembre 2020

Il Responsabile Area Amministrativa

